

Рассмотрено

На заседании Педсовета

Протокол №01

«09» января 2020

УТВЕРЖДАЮ

Директор ЧОУ ДПО УМПЦ «Огнеборец»

В.В.Красных



## Отчет

**о самообследовании Частного образовательного учреждения  
дополнительного профессионального образования  
Учебно-методического противопожарного центра «Огнеборец»  
(в новой редакции по Протоколу Педсовета №02 от 31 июля 2020)**

Липецк

2019

## Введение

Отчет по результатам самообследования Частного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования Учебно-методического противопожарного центра «Огнеборец» (далее Учреждение) составлен в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 14 июня 2013 года № 462 «Об утверждении Порядка проведения самообследования образовательной организации», Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 14 декабря 2017 года № 1218 «О внесении изменений в Порядок проведения самообследования образовательной организации, утвержденный приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 14 июня 2013 года №462», приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 10 декабря 2013 года № 1324 «Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию».

В 2019 году Учреждение работало в соответствии с Конституцией РФ, законодательством РФ, Уставом, лицензией и иной распорядительной документацией Учреждения.

Основной задачей Учреждения является организация и проведение обучения по дополнительной профессиональной программе.

Предметом деятельности Учреждения является:

- реализация программы повышения квалификации,
- разработка программы дополнительного профессионального образования, учебных дисциплин (модулей), учебно-методических комплектов, методических рекомендаций;
- изучение, обобщение и распространение передового опыта по организации и осуществлению обучения по дополнительной профессиональной программе.

Учреждение выполняет задания, установленные Учредителем в соответствии с Уставом.

Цель самообследования – обеспечение доступности и открытости информации о деятельности Учреждения и выявление возникших проблем в работе для определения дальнейших перспектив развития. В процессе самообследования были проведены оценка образовательной деятельности, системы управления Учреждения, содержания и качества подготовки обучающихся, организации образовательного процесса, качества кадрового, учебно-методического обеспечения, состояния материально-технической базы, функционирования внутренней системы оценки качества образования, анализ показателей деятельности Учреждения.

### **1. Общие сведения об образовательной организации**

Частное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования Учебно-методический противопожарный центр «Огнеборец» (далее Учреждение) является не имеющей членства некоммерческой организацией, созданной для осуществления основной цели - оказания услуг в области образования.

Полное официальное наименование образовательной организации: Частное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования Учебно-методический противопожарный центр «Огнеборец» Сокращенное официальное наименование: ЧОУ ДПО УМПЦ «Огнеборец».

В документах правового характера, официальной и деловой переписке допускается использование наименования: ЧОУ ДПО УМПЦ «Огнеборец».

Направление образовательной деятельности обеспечено соответствующими регламентами.

ЧОУ ДПО УМПЦ «Огнеборец» создано 06 сентября 2011 года.

ОГРН № 1114800000721

Учредитель ЧОУ ДПО УМПЦ «Огнеборец» - Красных Владимир Валентинович.

Директор - Красных Владимир Валентинович.

Местонахождение, место осуществления образовательной деятельности (фактический адрес) ЧОУ ДПО УМПЦ «Огнеборец»: г. Липецк, ул. Циолковского, д.27, пом.2 Тел./факс: (4742) 36-35-88.

Адрес электронной почты: [ogneborac48@mail.ru](mailto:ogneborac48@mail.ru)

Адрес WWW - сервера: [www.poj-bez.ru](http://www.poj-bez.ru)

ЧОУ ДПО УМПЦ «Огнеборец» филиалов и подразделений не имеет.

Образовательную деятельность ЧОУ ДПО УМПЦ «Огнеборец» в 2019 году осуществляло на основании Лицензии, выданной Управлением образования и науки Липецкой области 48ЛО1 №001638 от «14» февраля 2017г. Регистрационный №1464.

Все направления работы, обозначенные в Федеральном законе «Об образовании в РФ», в Учреждении закреплены документально в локальных нормативных актах и выполняются в полном объеме.

Нормативно-правовое обеспечение деятельности Организации отражено в следующих документах:

1. Положение о правах, обязанностях и ответственности работников
2. Режим занятий
3. Положение об организации дополнительного образования
4. Правила приема на обучение
5. Положение о текущем контроле и итоговой аттестации слушателей
6. И иных документах.
- 7.

## **2. Система управления Учреждением**

Управление Учреждением осуществляется на основе сочетания принципов единоначалия и коллегиальности.

Высшим органом управления в Учреждении является его Учредитель (собственник его имущества). К компетенции Учредителя Учреждения относится решение следующих вопросов:

- утверждение Устава и внесение в него изменений;
- закрепление за Учреждением на праве оперативного управления, принадлежащие ему, либо арендуемые у третьих лиц объекты собственности, контроль за их сохранностью и эффективностью использования;
- определение приоритетных направлений деятельности Учреждения, принципы формирования и использования его имущества;
- назначение на должность и досрочное прекращение полномочий Директора Учреждения;
- утверждение годового отчета и бухгалтерской (финансовой) отчетности;
- утверждение финансового плана Учреждения и внесение в него изменений;
- утверждение сметы расходов Учреждения, отчет о его хозяйственной и финансовой деятельности;
- утверждение учебно-методической документации;
- создание филиалов и открытие представительств Учреждения;
- участие Учреждения в других юридических лицах, создание других юридических лиц;
- одобрение совершаемых Учреждением сделок в случаях, предусмотренных законом;
- принятие решений о ликвидации и реорганизации Учреждения, назначение ликвидационной комиссии (ликвидатора), утверждение промежуточного ликвидационного и ликвидационного балансов;
- назначение Ревизора и досрочное прекращение его полномочий;
- утверждение аудиторской организации или индивидуального аудитора Учреждения.

Едиличным исполнительным органом Учреждения является Директор.

Компетенция Директора Учреждения:

- осуществляет текущее руководство образовательной, воспитательной и организационно-хозяйственной деятельностью Учреждения в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами, Уставом;
- обеспечивает системную образовательную и административно-хозяйственную работу Учреждения;
- без доверенности действует от имени Учреждения, представляет Учреждения в органах государственной власти и управления, в частных и иных организациях, учреждениях, предприятиях в Российской Федерации и за рубежом, в судебных инстанциях;
- организовывает разработку и утверждение образовательных программ Учреждения, локальных нормативных актов;
- организует проведение аттестации педагогических работников Учреждения в целях подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям;
- организовывает прием обучающихся в Учреждение, осуществление текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся в Учреждении, проведения самообследования;
- обеспечивает соблюдение требований, предъявляемых к порядку осуществления образовательной деятельности по реализуемым образовательным программам;
- обеспечивает соблюдение прав и свобод обучающихся и работников Учреждения в установленном законодательством Российской Федерации порядке;
- осуществляет индивидуальный учет результатов освоения обучающимися образовательных программ;

- создает условия для внедрения инноваций, обеспечивает формирование и реализацию инициатив работников Учреждения, направленных на улучшение работы Учреждения и повышение качества образования;
- обеспечивает создание и ведение официального сайта Учреждения в сети «Интернет»;
- осуществляет материально-техническое обеспечение образовательной деятельности, оборудование помещений в соответствии с государственными нормами и требованиями;
- утверждает отчет о результатах деятельности Учреждения, а также отчет о результатах самообследования и предоставляет указанные отчеты ежегодно Учредителю;
- в пределах своей компетенции издает приказы и распоряжения, обязательные для всех сотрудников Учреждения;
- утверждает планы, расписания, графики обучения;
- осуществляет иные полномочия в соответствии с действующим законодательством, не входящие в компетенцию других органов Учреждения.

В Учреждении формируются коллегиальные органы управления:

- Общее собрание работников Учреждения;
- Педагогический совет Учреждения.

В состав Общего собрания работников Учреждения включаются все работники Учреждения с момента приема на работу и до прекращения трудовых правоотношений с Учреждением. Срок полномочий Общего собрания работников – бессрочно. Общее собрание работников Учреждения собирается не реже одного раза в календарный год.

Общее собрание работников Учреждения:

- обсуждает и рекомендует к утверждению проекты коллективного договора, правила внутреннего трудового распорядка, графики работы, графики отпусков работников Учреждения;
- рассматривает, обсуждает и рекомендует к утверждению программу развития Учреждения, рассматривает, обсуждает и рекомендует к утверждению проект годового плана Учреждения;
- обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в Учреждении и мероприятия по ее укреплению, рассматривает факты нарушения трудовой дисциплины работниками Учреждения;
- рассматривает вопросы охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья обучающихся Учреждения;
- в рамках действующего законодательства принимает необходимые меры, ограждающие педагогических и других работников, администрацию от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность, ограничения самостоятельности Учреждения, его самоуправляемости.

Педагогический совет Учреждения является постоянно действующим коллегиальным органом управления для рассмотрения основных вопросов образовательного процесса. Членами Педагогического совета Учреждения являются все педагогические работники Учреждения. Педагогический совет Учреждения собирается не реже двух раз в календарный год.

Педагогический совет Учреждения:

- разрабатывает основные направления и программы развития Учреждения, повышения качества образовательного процесса, представляет их Директору для последующего утверждения;
- утверждает план работы на учебный год;



- ежегодно рассматривает отчет о результатах самообследования и предоставляет Директору Учреждения для последующего утверждения;

- обсуждает и принимает решения по любым вопросам, касающимся содержания образования, не входящих в компетенцию других органов управления Учреждения.

Директор Учреждения является председателем Педагогического совета Учреждения.

### **3. Содержание и качество подготовки обучающихся.**

В Учреждении действует и постоянно совершенствуется система контроля качества подготовки обучающихся, основанная на анализе результатов итоговой аттестации, а также отзывов обучающихся о пройденном обучении. Применяемая система оценки знаний обучающихся позволяет обеспечить эффективный контроль усвоения программного материала.

Учебный процесс в ЧОУ ДПО УМПЦ «Огнеборец» организован на основании действующей лицензии на право ведения образовательной деятельности в сфере дополнительного профессионального образования.

Организация учебного процесса в ЧОУ ДПО УМПЦ «Огнеборец» по образовательной программе регламентируется учебным планом. Обучение в ЧОУ ДПО УМПЦ «Огнеборец» в 2019 году проводилось по очной форме обучения.

ЧОУ ДПО УМПЦ «Огнеборец» в соответствии с лицензией в 2019 году осуществляло образовательную деятельность по дополнительной профессиональной программе: «Пожарно-технический минимум» для руководителей, лиц, ответственных за пожарную безопасность и проведение противопожарного инструктажа.

Потребителями программы повышения квалификации являются специалисты и служащие организаций и учреждений, а также индивидуальные предприниматели, имеющие высшее или среднее профессиональное образование.

Основными заказчиками образовательных услуг в 2019 году среди юридических лиц являлись: ООО «ПСР», ООО «Центрремонт», ООО «СМТ НЛМК», ОАО «ЮВЭМ-1».

Всего в 2019 году по программе дополнительного профессионального образования прошли обучение 240 человек.

Анализ условий проведения итоговой аттестации показал, что форма аттестации достаточна для определения уровня усвоения учебного материала образовательных программ и приобретения новой компетенции обучающихся. Содержание итоговой аттестации соответствует содержанию образовательных программ и уровню требований к специалистам.

#### **4. Организация учебного процесса**

Обучение слушателей ЧОУ ДПО УМПЦ «Огнеборец» проходит в аудиторном учебном классе, специально оборудованном для осуществления качественного учебного процесса. Учебный класс оснащен аудио и видеоаппаратурой, оформлен учебными пособиями и плакатами. Для повышения эффективности учебного процесса широко используются наглядные пособия, специальные средства, соответствующие законодательству в сфере частной охранной деятельности, учебная и специальная библиотека, которая периодически обновляется. Имеется открытый доступ в интернет.

##### **4.1. Цель обучения:**

##### **• Обучающийся должен знать:**

- основные положения законодательных, нормативных, правовых документов в области обеспечения пожарной безопасности;
- общие понятия о горении и пожаровзрывоопасных свойствах веществ и материалов, пожарной опасности зданий, пожарную опасность организаций;
- меры пожарной безопасности при проведении пожароопасных работ при хранении веществ и материалов;

- требования пожарной безопасности к путям эвакуации;
- общие сведения о системах противопожарной защиты;
- организационные основы обеспечения пожарной безопасности в организации;
- действия ИТР, рабочих и служащих при пожарах.

- **Обучающийся должен уметь:**

- организовывать учения в организации по эвакуации людей по разным сценариям;
- обучение рабочих, служащих и инженерно-технических работников,
- определять необходимое количество первичных средств пожаротушения для зданий, сооружений и помещений различного функционального назначения;
- определять степень пригодности первичных средств пожаротушения для дальнейшего использования;
- вести необходимую документацию;
- разрабатывать противопожарные мероприятия в организации.

- **Обучающийся должен владеть:**

- методами и способами безопасной работы с первичными средствами пожаротушения;
- навыками по проведению тренировок, учений по эвакуации людей;
- проверкой исправности оборудования и приборов в области пожаротушения;
- конкретные требования, с учетом вышеперечисленных требований устанавливаются образовательным учреждением.

- **Обучающийся должен иметь представление:**

- о государственной системе обеспечения пожарной безопасности;

- об организационной структуре обеспечения пожарной безопасности на предприятии;

- о способах обеспечения безопасности людей при возникновении пожара.

#### 4.2. Итоговая аттестация обучающихся

Выполнение слушателями ЧОУ ДПО «Огнеборец» требований учебных образовательных программ и успешное прохождение ими итоговой аттестации - является первоочередной задачей работы всего педагогического коллектива учреждения. По завершении слушателями обучения по учебной программе проводится итоговая аттестация, к которой допускаются слушатели, освоившие учебную программу в полном объеме. Итоговая аттестация проводится образовательной организацией для определения соответствия полученных знаний, умений и навыков учебной программе. Итоговая аттестация включает в себя практическую часть и проверку теоретических знаний в пределах требований законодательства РФ. Проверка теоретических знаний проводится с использованием билетов, разработанных образовательной организацией, осуществляющей обучение на основе данной учебной программы и утвержденных руководителем образовательной организации. Проверка теоретических знаний может проходить в форме собеседования. Результаты итоговой аттестации оформляются протоколом образовательного учреждения. По результатам итоговой аттестации выдается документ о прохождении обучения, форма которого определяется образовательной организацией.

#### 5. Анализ востребованности выпускников.

Показатель востребованности выпускников – 100%, т.к. программа, реализуемая в ЧОУ ДПО УМПЦ «Огнеборец», является программой повышения квалификации.

## 6. Кадровое обеспечение

Реализация дополнительной профессиональной программы осуществляется штатными сотрудниками.

В настоящее время в ЧОУ ДПО УМПЦ «Огнеборец» работает 1 штатный преподаватель.

Возрастной состав преподавателей: до 30 лет – 0 чел., до 40 лет – 1 чел., до 50 лет – 0 чел., до 60 лет – 0 чел., свыше 60 лет – 0 человек.

Повысили свою квалификацию за последние 5 лет – 1 чел.

## 7. Учебно-методическое обеспечение

Учебно-методическая работа направлена на совершенствование методики преподавания дисциплины, непосредственное методическое обеспечение учебного процесса с внедрением в него рекомендаций, а также повышение профессиональной квалификации профессорско-преподавательского состава.

Она включает:

- 1) составление проектов новых рабочих учебных планов;
- 2) пересмотр действующей программы;
- 3) разработку методических материалов по контролю знаний слушателей;
- 4) контрольные посещения занятий администрацией Учреждения, взаимные посещения занятий преподавателями, участвующими в одной программе ДПО, участие в проведении, открытых и пробных занятий;
- 5) все виды работ по подготовке преподавателя к ведению учебных занятий;
- 6) разработку учебно-методической документации преподавателем, необходимой для проведения образовательного процесса, включающей учебно-методические комплексы по дисциплинам, направлениям подготовки, рабочие программы учебных дисциплин, конспекты лекций, рекомендации к выполнению контрольных и тестовых работ;
- 7) методические разработки по применению новых информационных технологий в учебном процессе и другие учебно-методические документы;

8) внедрение в учебный процесс результатов научно-методических исследований, новых информационных технологий обучения;

9) методическую работу в рамках повышения квалификации преподавателей;

10) подготовку методического обеспечения самостоятельной работы слушателей.

Программные и учебно-методические материалы, включаемые в УМК, отражают современный уровень развития науки, в них предусмотрено логически последовательное изложение учебного материала, использование современных методов и технических средств образовательного процесса, позволяющих слушателям глубоко осваивать изучаемый материал и получать умения и навыки по его использованию на практике.

Анализ документации по образовательной программе дополнительного профессионального образования показывает, что при осуществлении повышения квалификации специалистов учтены современные тенденции развития дополнительного профессионального образования, ориентированные на потребности работодателей.

Содержание программ отвечает принципу последовательности и системного подхода при обучении специалистов, с учетом предложений заказчика и индивидуальных запросов слушателей. Обязательным условием является сочетание теоретических и практических занятий. В соответствующих разделах программ отражаются требования к подготовке специалистов, обеспечивающие формирование и совершенствование профессиональных компетенций.

Учебно-методическая документация представлена: учебным планом и программой, утвержденными директором ЧОУ ДПО УМПЦ «Огнеборец».

Реализация дополнительной профессиональной программы характеризуется использованием различных методов в образовательном процессе, ориентированных на решение проблем практической деятельности слушателей, в том числе:

- модульный принцип обучения;
- использование активных методов обучения;
- методы контроля и управления образовательным процессом: распределенный контроль по модулям, использование тестирования, корректировка индивидуальных программ по результатам контроля, переход к автоматизированным системам управления;

- средства обучения: таблицы, плакаты, видеофильмы, мультимедийные материалы, программное обеспечение в соответствии с реализуемой дополнительной профессиональной образовательной программой, компьютерные программы, современные информационные средства (Интернет).

В процессе обучения основное внимание уделялось формированию у слушателей компетенций, позволяющих ориентироваться в современных производственных условиях, качественно осуществлять профессиональную деятельность.

Качеству обучения слушателей в ЧОУ ДПО УМПЦ «Огнеборец» уделялось большое внимание на всех периодах обучения, начиная с этапа приема. При приеме на обучение устанавливается базовый уровень их знаний, умений и навыков по избранному направлению обучения, компьютерная подготовка, владение современными информационными технологиями.

Текущий контроль знаний проводился по всем дисциплинам учебного плана. В качестве промежуточного контроля использовались собеседования в устной форме.

Уровень требований в ходе промежуточных аттестаций (тесты, результаты зачетов) определены как достаточные для оценки качества подготовки.

## **8. Библиотечно-информационное обеспечение**

Заключен договор на пользование фондом по реализуемой дополнительной профессиональной программе с ГБУК «Липецкая областная универсальная научная библиотека»

Так же созданы необходимые условия, где каждому слушателю обеспечен беспрепятственный доступ к необходимой информации. Учреждение располагает оборудованным компьютерным рабочим местом с доступом к сети Интернет, позволяющим пользователям читать в режиме онлайн учебную и иную литературу.

Обучающиеся имели возможность поиска информации в Научной электронной библиотеке ([www.e-library.ru](http://www.e-library.ru)), содержащей статьи из научных и научно-практических журналов.

В целом информационно-методическое обеспечение позволяет организовать учебный процесс в ЧОУ ДПО УМПЦ «Огнеборец» в соответствии с современными требованиями, предъявляемыми к образовательной организации, реализующей дополнительные профессиональные программы.

## **9. Материально-техническое обеспечение**

Для осуществления образовательной деятельности используется помещение общей площадью 22,6 кв.м, находящееся в аренде.

Учебный класс имеет соответствующие обязательные Заключения государственных органов.

Учебный класс оборудован учебными и компьютерными столами, столом для преподавателя, стульями, доской магнитно-меловой, экраном, медиапроектором, компьютером.

В Учреждении имеется высокоскоростное подключение к сети Интернет провайдера ООО «Зеленая точка», имеется WI-FI.



## 10. Внутренняя система оценки качества образования.

Проведение самообследования деятельности ЧОУ ДПО УМПЦ «Огнеборец» за 2019 год выявило успешные показатели в ее деятельности. Учреждение функционирует в режиме развития.

- Высокий уровень освоения слушателями учебной программы
- В ЧОУ ДПО УМПЦ «Огнеборец» сложился перспективный, творческий коллектив преподавателей, имеющих потенциал к профессиональному развитию
- Увеличивается количество обучающихся слушателей
- Большое количество перспективных предложений по расширению сфер в образовательной деятельности
- Отсутствие несчастных случаев при проведении практических занятий.

### Выводы

По результатам самообследования установлено:

- соответствие учебной, учебно-методической литературы и иных библиотечно-информационных ресурсов и средств обеспечения образовательного процесса установленным в соответствии с законодательством Российской Федерации требованиям;
- соответствие образовательного ценза педагогического работника установленным в соответствии с законодательством Российской Федерации требованиям;
- соответствие материально-технического обеспечения образовательной деятельности установленным в соответствии с законодательством Российской Федерации требованиям;

- соблюдение условий обеспечения обучающихся и работников питанием и медицинским обслуживанием.

Содержание и уровень подготовки слушателей по реализуемой в ЧОУ ДПО УМПЦ «Огнеборец» учебной программе соответствует действующим нормам и требованиям.

Качество подготовки слушателей по реализуемым программам ДПО соответствует действующим нормам и требованиям.

Показатели деятельности ЧОУ ДПО УМПЦ «Огнеборец» за 2019 г. (в соответствии с рекомендациями приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 10.12.2013г. №1324 «Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию») приведены в Приложении.

**ПОКАЗАТЕЛИ  
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО  
ОБРАЗОВАНИЯ, ПОДЛЕЖАЩЕЙ САМООБСЛЕДОВАНИЮ**

Показатели		Единица измерения	Значение показателя
1.	Образовательная деятельность		
1.1	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	человек/%	240/100
1.2	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	человек/%	0/0
1.3	Численность/удельный вес численности слушателей, направленных на обучение службами занятости, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации за отчетный период	человек/%	0/0
1.4	Количество реализуемых дополнительных профессиональных программ, в том числе:	единиц	1
1.4.1	Программ повышения квалификации	единиц	1
1.4.2	Программ профессиональной переподготовки	единиц	0
1.5	Количество разработанных дополнительных профессиональных программ за отчетный период	единиц	0
1.5.1	Программ повышения квалификации	единиц	1
1.5.2	Программ профессиональной переподготовки	единиц	0
1.6	Удельный вес дополнительных профессиональных программ по приоритетным направлениям развития науки, техники и технологий в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	%	0
1.7	Удельный вес дополнительных профессиональных программ, прошедших профессионально-общественную аккредитацию, в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	%	0
1.8	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученые степени и (или) ученые звания, в общей численности научно-педагогических работников образовательной организации	человек/%	0/1
1.9	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, прошедших за отчетный период повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности научно-педагогических работников	человек/%	1/1
1.10	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	человек/%	0/0

1.10.1	Высшая	человек/%	0/0
1.10.2	Первая	человек/%	0/0
1.11	Средний возраст штатных научно-педагогических работников организации дополнительного профессионального образования	лет	37
1.12	Результативность выполнения образовательной организацией государственного задания в части реализации дополнительных профессиональных программ	%	0
2.	Научно-исследовательская деятельность		
2.1	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Web of Science в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц	0
2.2	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Scopus в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц	0
2.3	Количество цитирований в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц	0
2.4	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Web of Science, в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц	0
2.5	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Scopus, в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц	0
2.6	Количество публикаций в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц	0
2.7	Общий объем НИОКР	тыс. руб.	0
2.8	Объем НИОКР в расчете на одного научно-педагогического работника	тыс. руб.	0
2.9	Удельный вес доходов от НИОКР в общих доходах образовательной организации	%	0
2.10	Удельный вес НИОКР, выполненных силами (без привлечения соисполнителей), в общих доходах образовательной организации от НИОКР	%	0
2.11	Количество подготовленных печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия), методических и периодических изданий, количество изданных за отчетный период	единиц	0
2.12	Количество проведенных международных и всероссийских (межрегиональных) научных семинаров и конференций	единиц	0
2.13	Количество подготовленных научных и научно-педагогических кадров высшей квалификации за отчетный период	человек	0
2.14	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников без ученой степени - до 30 лет, кандидатов наук - до 35 лет, докторов наук - до 40 лет, в общей численности научно-педагогических работников	чел./%	0/0
2.15	Число научных журналов, в том числе электронных, издаваемых образовательной организацией	единиц	0
3.	Финансово-экономическая деятельность		
3.1	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	тыс. руб.	2834,00
3.2	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного научно-педагогического работника	тыс. руб.	2834,00

3.3	Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного научно-педагогического работника	тыс. руб.	2834,00
4.	Инфраструктура		
4.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного слушателя, в том числе:	кв. м	19,8
4.1.1	Имеющихся у образовательной организации на праве собственности	кв. м	
4.1.2	Закрепленных за образовательной организацией на праве оперативного управления	кв. м	
4.1.3	Предоставленных образовательной организации в аренду, безвозмездное пользование	кв. м	0
4.2	Количество экземпляров печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия) из общего количества единиц хранения библиотечного фонда, состоящих на учете, в расчете на одного слушателя	единиц	0
4.3	Количество электронных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия)	единиц	0
4.4	Численность/удельный вес численности слушателей, проживающих в общежитиях, в общей численности слушателей, нуждающихся в общежитиях	%	0

2. Анализ показателей деятельности. За период с 01.01.2019 по 31.12.2019, по программе дополнительного профессионального образования было обучено 240 человек. Все они успешно прошли итоговую аттестацию. Получили удостоверение о повышении квалификации - 240 человек. Положительные показатели по подготовке слушателей свидетельствуют о должном профессиональном уровне преподавательского состава, наличия необходимых методических материалов и материальной базы Учреждения. Преподаватель постоянно совершенствует свои профессиональные знания и навыки путем мониторинга изменений действующего законодательства, новых технологий для осуществления образовательной деятельности и регулярного повышения квалификации. Анализируя показатели деятельности Учреждения, можно сделать вывод о том, что в отчетном периоде, обеспечено высокое качество оказания образовательных услуг по реализуемой образовательной программе. Перспективой дальнейшего развития Учреждения является необходимость увеличения количества дополнительных профессиональных программ.

**Прошито, скреплено печатью и**

**пронумеровано**

21 (двадцать один лист)

**листов**

**Директор ЧОУ ДПО УМШЦ «Огнеборец»**

**В. В. Красных**

